



PUPUK SRIWIDJAJA
PALEMBANG

Community Development Policy

This English version of the policy has been reviewed and declared to have the same substance as the original Indonesian version. This English version of the policy is an attachment and an inseparable part of the original version of the policy. This English version of the policy is used as a source of information, socialization, and communication with all interested parties in the global scope.

Kebijakan versi Bahasa Inggris ini sudah ditinjau dan dinyatakan memiliki substansi yang sama dengan versi asli yang berbahasa Indonesia. Kebijakan versi Bahasa Inggris ini menjadi lampiran dan bagian yang tidak terpisahkan dari kebijakan versi asli. Kebijakan versi Bahasa Inggris ini digunakan sebagai sumber informasi, sosialisasi, dan komunikasi dengan seluruh pihak yang berkepentingan dalam lingkup global.



COMMUNITY DEVELOPMENT POLICY

PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang as a company that produces Urea Fertilizer understands the importance of a harmonious relationship between local communities and the company. Based on the existence of the community around the company's location, it provides a good contribution to advancing the sustainability of the company.

For this reason, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang is determined to implement the Community Development program by managing the impact of activities caused by the company in the form of empowering independent communities through Charity, Infrastructure, Capacity Building and Empowerment programs. To realize this target, PT Pupuk Sriwidjaja Palembang determines the steps to be taken as follows:

1. Forming a special work unit to manage Community Development.
2. Providing competent personnel in their fields and providing sufficient funds to implement community empowerment programs.
3. Embracing several components of society, making social mapping, identifying community needs so that the programs run can answer problems in society.
4. Prepare a 5-year strategic plan and an annual work plan.
5. Conduct monitoring and evaluation to determine the success of a program and create national and international journals and books with ISBN.
6. In implementing the program, the company will focus on the Social, Environmental Conservation, Capacity Development, Health and Education pillars and programs that provide Value to the company.
7. Contribute to achieving SDGs through 80% of the total Community Development program.

This policy is an improvement from the previous policy in 2023 and then this policy is documented, implemented and maintained and communicated to all employees of PT Pupuk Sriwidjaja Palembang and the community in need.

PALEMBANG, AUGUST 1, 2024

PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

DACONI KHOTOB

PRISE DIRECTOR



KEBIJAKAN *COMMUNITY DEVELOPMENT* PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

PT Pupuk Sriwidjaja Palembang sebagai perusahaan yang memproduksi Pupuk Urea memahami pentingnya hubungan yang harmonis antara warga sekitar dengan perusahaan. Didasari keberadaan masyarakat disekitar lokasi perusahaan memberikan andil yang baik dalam memajukan keberlanjutan perusahaan.

Untuk itu PT Pupuk Sriwidjaja Palembang bertekad melaksanakan program *Community Development* dengan mengelola dampak dari kegiatan yang ditimbulkan oleh perusahaan dalam bentuk pemberdayaan masyarakat mandiri melalui program *Charity, Infrastruktur, Capacity Building* dan *Empowerment*. Untuk mewujudkan target tersebut PT Pupuk Sriwidjaja Palembang menentukan langkah-langkah yang akan dilakukan adalah dengan cara sebagai berikut :

1. Membentuk unit kerja khusus untuk mengelola *Community Development*.
2. Menyediakan personil yang kompeten dalam bidangnya dan juga menyediakan dana yang cukup untuk melaksanakan program pemberdayaan masyarakat.
3. Merangkul beberapa komponen masyarakat, membuat *social mapping*, membuat identifikasi kebutuhan masyarakat sehingga program yang dijalankan dapat menjawab permasalahan yang ada di masyarakat.
4. Menyusun suatu rencana strategis dalam jangka 5 tahunan dan rencana kerja tahunan.
5. Melakukan monitoring dan evaluasi untuk mengetahui keberhasilan suatu program serta membuat jurnal nasional maupun internasional dan buku yang ber-ISBN.
6. Pada penerapan program, perusahaan akan fokus pada pilar Sosial, Pelestarian Lingkungan, Pengembangan Kapasitas, Kesehatan dan Pendidikan serta program yang memberikan *Value* bagi perusahaan.
7. Berkontribusi dalam pencapaian SDGs melalui 80% total program *Community Development*.

Kebijakan ini merupakan perbaikan dari kebijakan sebelumnya tahun 2023 dan selanjutnya kebijakan ini didokumentasikan, diterapkan dan dipelihara serta dikomunikasikan kepada seluruh karyawan PT Pupuk Sriwidjaja Palembang dan masyarakat yang memerlukan.

PALEMBANG, 1 AGUSTUS 2024
PT PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG

BACONI KHOTOB
DIREKTUR UTAMA